

Plan van Aanpak CO₂-reductieprogramma A. Hak Neutraal 2020

Looptijd: 2016 t/m 2019

Opgesteld op 31 mei 2016

Auteurs

Rianne van der Veen, adviseur duurzaam ondernemen, Stichting Stimular
Jacqueline den Braber, Manager KAM, A. Hak Infranet
Onno Elzinga, Corporate Manager QHSE & Sustainability, A. Hakpark

Aanleiding

A. Hak Infranet is sinds 2016 gecertificeerd op niveau 5 van de CO₂-Prestatieladder. Onderdeel van de eisen van dit certificaat is dat A. Hak Infranet zich committeert aan een CO₂-reductieprogramma van overheid en/of NGO. A. Hak Infranet heeft besloten zelf een CO₂-reductieprogramma te starten, omdat dit meer oplevert dan aansluiten bij een bestaand programma.

A. Hak Infranet start samen met Stichting Stimular het CO₂-reductieprogramma 'A. Hak Neutraal 2020'. Voorliggend document beschrijft het Plan van Aanpak. Het programma voldoet aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder (zie bijlage 1) en richt zich op maatregelen van de *maatregellijst* van de CO₂-Prestatieladder, categorie B of C.

Doel

Het doel van het CO₂-reductieprogramma A. Hak Neutraal 2020 is om alle bedrijven van A. Hak actief te stimuleren tot energie- en CO₂-reductie binnen hun bedrijfsvoering en projecten. Het programma richt zich op implementatie van maatregelen voor energiebesparing en duurzame energie bij alle A. Hak-bedrijven. Uiteindelijk wil A. Hak in 2020 CO₂-neutraal werken.

Resultaat

Door het reductieprogramma zal het thema hoog op de agenda komen te staan bij de bedrijven. Het zal ook heel concreet worden, omdat in workshop de facilitair managers, materieelbeheerders en KAM-medewerkers bij elkaar zitten om ideeën uit te wisselen over verduurzaming van kantoren, wagenpark en uitvoering van projecten. Het programma is gericht op uitvoering van besparingsmaatregelen. Resultaat van de maatregelen is: energiebesparing in gebouwen en projecten, meer gebruik van duurzame energie, besparing op energiekosten en een duurzame uitstraling richting klanten.

Initiatiefnemers

A. Hak Infranet is initiatiefnemer van het CO₂-reductieprogramma. A. Hak Infranet zal als 'koploper' haar ervaringen delen, wat als vliegwiel zal werken. De rol van Stichting Stimular in het programma is: mede-initiatiefnemer, inhoudelijk expert en moderator in de workshops, vraagbaak en 'bewaker' van de voortgang.

Deelnemende bedrijven

Het programma is gericht op alle bedrijven van A. Hak (zie organogram in bijlage 2).

Looptijd

De looptijd van het programma is in eerste instantie 3 jaar, van september 2016 t/m september 2019.

CO₂-REDUCTIEPROGRAMMA A. HAK NEUTRAAL 2020

Alle A. Hak-bedrijven hebben eind 2015 / begin 2016 een Energie Audit uitgevoerd in het kader van de Energie Efficiëntie Richtlijn (EED). Ieder bedrijf heeft een actieplan gemaakt met maatregelen voor energiebesparing, brandstofbesparing in vervoer en duurzame energie voor de komende 3 jaar.

Bij de uitvoering van deze maatregelen kunnen de bedrijven samen optrekken. Uit de praktijk blijkt dat bedrijven die hierin samenwerken sneller verduurzamen, sneller innoveren en toekomstbestendiger zijn (bron: Stimular). Binnen A. Hak is er nu nog weinig samenwerking op dit gebied. Die wens is er wel. In het CO₂-reductieprogramma A. Hak Neutraal 2020 wordt dit gefaciliteerd.

Voorbereiding

A. Hak Infranet en A. Hakpark informeren de bedrijven over de inhoud en start van het CO₂-reductieprogramma. Zij organiseren de startbijeenkomst in september. Stimular denkt mee over de inhoud van de startbijeenkomst.

Startbijeenkomst

Het programma start met een bijeenkomst in september 2016, waarin afgevaardigden van alle bedrijven een intentieverklaring tekenen. Hiermee leggen zij hun deelname en commitment schriftelijk vast. In de bijeenkomst geven A. Hak Infranet en Stimular een toelichting op het programma. De bedrijven presenteren hun actieplan.

Werkgroepen

De uitwisseling en samenwerking vindt plaats in drie werkgroepen, met ieder een eigen focus. De werkgroepen komen twee keer per jaar bij elkaar. Ieder bedrijf levert een deelnemer aan elke werkgroep:

WERKGROEP	ONDERWERPEN	DEELNEMER VANUIT BEDRIJVEN	VOORZITTER
Gebouwbeheer	Gebouwen: elektriciteit en brandstof voor verwarming	gebouwbeheerder	Stimular (Marc)
Materieel en vervoer	Wagenpark, mobiele werktuigen en ketenpark	beheerder(s) materieel en wagenpark	A. Hakpark (Onno)
Monitoring	Monitoring, rapportage en communicatie	KAM en/of controllers	Stimular (Rianne)

Dankzij de uitwisseling van kennis en ervaring hoeven de bedrijven niet telkens opnieuw het wiel uit te vinden en kunnen ze veel van elkaar leren. De deelnemers aan de werkgroepen kunnen samen aan de slag met het uitvoeren van maatregelen. Dit kan variëren van het gezamenlijk inkopen van energiezuinige lampen voor bedrijfspanden tot aan het samen realiseren van duurzame energiemaatregelen of CO₂-reductie in projecten.

A. Hakpark/A. Hak Infranet organiseren de bijeenkomsten. Stimular is de voorzitter van twee werkgroepen (zie tabel) en levert inhoudelijke inbreng. Stimular verzorgt tevens de inhoudelijke voorbereiding (agenda, uitnodigen spreker) van deze werkgroepen en maakt de notulen. In de derde werkgroep wordt deze rol vervuld door Onno Elzinga van A. Hakpark.

Agenda bijeenkomst

De bijeenkomsten duren 3 uur en hebben de volgende agenda:

1. Nieuwe ontwikkelingen in de markt

Stimular en/of een externe spreker benoemt in een presentatie recente ontwikkelingen in de markt op het gebied van energiebesparing en duurzame energie. Ook kan één van de deelnemers een presentatie geven over een succesvolle duurzaamheidsmaatregel. Daarnaast geeft Stimular een update van de resultaten van de andere werkgroepen.

2. Rondje uitgevoerde en geplande maatregelen

In het rondje vertellen deelnemers wat zij de afgelopen maanden hebben gedaan aan duurzaamheidsacties (uit hun actieplan EED). Ook komen in die ronde ideeën naar voren voor gezamenlijke maatregelen. Tevens koppelen de bedrijven de resultaten terug van de gezamenlijk in gang gezette duurzaamheidsprojecten. Tenslotte wordt vooruit gekeken naar de plannen voor de komende maanden.

3. Rondleiding of projectbezoek

De bijeenkomsten worden steeds bij een andere deelnemer georganiseerd, zodat tijdens de bijeenkomst ook een rondleiding door het bedrijf kan worden gegeven, bijvoorbeeld als er interessante besparingsacties zichtbaar zijn. Dit draagt bij aan de onderlinge kennismaking en samenwerking. Ook kan een bijeenkomst plaatsvinden op een aan het onderwerp duurzaamheid gerelateerde speciale locatie of op een projectlocatie.

Monitoring resultaten

Het resultaat van het programma wordt gemeten in CO₂-reductie, met behulp van de Milieubarometer en de MVO-balans. Dit wordt al gedaan in het kader van het A. Hak Managementsysteem en de CO₂-Prestatieladder.

De bedrijven voeren jaarlijks hun verbruiksgegevens in de Milieubarometer in en rapporteren de resultaten in het jaarlijkse Voortgangsverslag. In dit verslag wordt de voortgang van de uitvoering van het Actieplan (uit Energie-Audit) beschreven: CO₂-footprint, voortgang t.o.v. reductiedoelen, uitgevoerde maatregelen en geplande maatregelen.

Stimular maakt een benchmark, waarmee een vergelijking tussen de bedrijven onderling zichtbaar wordt. In de werkgroepen worden de resultaten van het afgelopen jaar gepresenteerd en besproken. Op basis daarvan worden plannen gemaakt voor het volgende jaar.

De werkgroep Monitoring start met een Milieubarometer-workshop, waarin de deelnemers leren hoe zij de Milieubarometer en de MVO-balans kunnen gebruiken bij het registreren, analyseren en verslaglegging van de voortgang.

Communicatie

Over het programma en de deelnemende bedrijven wordt publiekelijk gecommuniceerd, op de website en in het magazine van A. Hak:

- bij de start (2016)
- jaarlijks de voortgang
- na 3 jaar de resultaten (2019)

Planning

Er wordt aangesloten bij het schema van het A. Hak Management Systeem en de cyclus van doelstellingenmatrix, directiebeoordeling, etc.

2016:

- september: Startbijeenkomst + werkgroepen
- december: Werkgroep-bijeenkomst

2017, 2018:

- maart: invullen Milieubarometer + Voortgangsverslag + benchmark
- april: werkgroep-bijeenkomst
- oktober: werkgroep-bijeenkomst

2019:

- maart: invullen Milieubarometer + Voortgangsverslag + benchmark
- april: Slotbijeenkomst en doorkijk naar 2020

Bijlage 1: Eisen CO₂-Prestatieladder

Handboek 3.0

Eis voor Infranet: deelname reductieprogramma

Eis 5.C.1

Het bedrijf kan aantonen dat het zich publiekelijk heeft gecommitteerd aan een CO₂-emissie reductieprogramma van overheid en/of NGO voor zowel het bedrijf als de projecten.

Doelstelling: Het bedrijf gaat een verplichting aan met een contractueel karakter tot het realiseren van specifieke energie of CO₂-reductiedoelstellingen, communiceert over dit commitment én maakt deze waar. Doelstellingen die onder dit commitment vallen zijn tenminste in lijn met nationale en/of sectorale reductiedoelstellingen en gaan duidelijk verder dan wettelijke verplichtingen. Het bedrijf communiceert over zijn doelstellingen én resultaten met betrekking tot energie- en CO₂-reductie in de keten.

Verplichte internetpublicatie: minimaal eens in de drie jaar na een initiële ladderbeoordeling en na een herbeoordeling publiceert het bedrijf op de website van het bedrijf de naam van het programma, de betreffende verantwoordelijke overheid of NGO en wat het commitment inhoudt.

Waar moet een CO₂-reductieprogramma aan voldoen

Eis 5.D.1

Een sectorbreed reductieprogramma dient zich te richten op de implementatie van concrete maatregelen met bewezen CO₂-reductie bij andere bedrijven in de sector of keten. Dit kunnen maatregelen zijn die bij een deel van de bedrijven al zijn of worden geïmplementeerd en die naar verwachting de komende jaren door de meeste gecertificeerde bedrijven genomen kunnen worden. Het kunnen ook ambitieuze maatregelen zijn die (bijvoorbeeld in het kader van de ladder) door bedrijven zijn ontwikkeld (bij eis 4.D) en die een belangrijke extra reductie in de sector kunnen opleveren.

Het programma dient zich te richten op maatregelen op de *maatregellijst* van de CO₂-Prestatieladder, categorie B of C. Eventueel kan het bedrijf aan SKAO vragen een maatregel toe te voegen aan de maatregellijst.

Het programma dient te voldoen aan de volgende criteria:

- Het bedrijf dient aantoonbaar gebruik te maken van de maatregel in de uitvoering van zijn projecten.
- Het programma dient te beschikken over een plan van aanpak met de volgende onderdelen:
 - a) een omschrijving van de maatregel waar het project zich op richt,
 - b) een kwantitatieve inschatting van het besparingspotentieel van de specifieke maatregel en de totale reductie in de sector die met het programma wordt beoogd,
 - c) een motivatie van de redenen waarom de brede implementatie van de maatregel aanvullende actie vereist en om welke actie dit gaat,
 - d) een doelgroep van bedrijven, die de maatregel moeten implementeren plus een plan van aanpak om deze doelgroep effectief te bereiken,
 - e) een kwantitatief geformuleerd resultaat van het project,
 - f) een tijdsplanning voor het project,
 - g) het benodigde budget,
 - h) beschikbaarheid van de benodigde expertise.
- De looptijd van een project bedraagt maximaal drie jaar. Tenminste jaarlijks dient de voortgang van het project te worden gerapporteerd.
- In de samenwerking met een overheid en/of NGO spreekt het bedrijf deze partijen aan op de mogelijkheden die zij hebben om de impact van het project te vergroten.

Bijlage 2: Organogram A. Hak – versie feb. 2016

